

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

**«Экономика и социология труда»  
по направлению 38.03.02 «Менеджмент»  
профиль «Стратегическое планирование и маркетинг»**

### 1. Цели и задачи изучения дисциплины

Дисциплина «Экономика и социология труда» изучает проявление закономерностей общественной организации труда, распределение общественного продукта, воспроизводства рабочей силы и определяет методы их использования в практической деятельности.

Цель изучения дисциплины «Экономика и социология труда» - дать студентам основы знаний о социально-экономической стороне труда и выработать навыки управления трудом экономистами всех специальностей. Это связано с тем, что в последние годы уделяется серьезное внимание так называемому «человеческому фактору».

Основными задачами дисциплины являются:

- ✓ усвоение понятий теории экономики в сфере управления персоналом;
- ✓ изучение методов обоснования управленческих решений при управлении персоналом;
- ✓ развитие навыков по технологии управления персоналом;
- ✓ совершенствование навыков внедрения методик диагностики потенциала персонала.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Дисциплина Б 1. Б.30 «Экономика и социология труда» относится к базовой части учебного плана.

#### **Очное**

Студент должен до начала ее изучения освоить содержание учебных дисциплин:

Введение в специальность ОК-5, ОПК-4, Русский язык культура речи ОПК -4, Основы проектного управления ОК-5, Методология и практика социологических исследований в менеджменте ОК-5, Психология и педагогика ПК-2, Технологии командообразования ПК-2, Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков. ПК-2, ПК -17, Государственное регулирование экономики ПК-17, Методология и практика социологических исследований в менеджменте ПК-17, Психология управления Ок-5, ОПК 4, ПК-2, Деловое общение ОПК-4, Деловая этика ОПК -4, Маркетинг ПК-17, Мировая экономика и международные экономические отношения ПК-2, Межкультурные коммуникации ОК5, Социальное предпринимательство ОПК-4, Менеджмент ОПК-4.

Данная дисциплина формирует компетенции одновременно со следующими дисциплинами: Рекламное дело ОПК-4, Прямые коммуникации ОПК-4, Связи с общественностью ОПК-4, ПК-2, Организационная культура ОПК-4, ПК-2.

Дисциплина «Экономика и социология труда» формирует компетенции и является предшествующей дисциплинам: Сравнительный менеджмент ОК-5, ПК-2, Бенчмаркинг ОК-5, ПК-2, Валютный рынок и валютные операции ПК-17, Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности ПК-17

Производственный менеджмент ПК-17, Менеджмент персонала ПК-2, Формирование бизнес систем, Маркетинговые исследования ОПК-4, Маркетинг в отраслях и сферах деятельности ОПК-4, Моделирование бизнес –процессов ПК-17, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена ОК-5, ОПК-4, Преддипломная практика ПК-2, Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты ПК-2, ПК-17.

#### **Заочное**

Студент должен до начала ее изучения освоить содержание учебных дисциплин: Введение в специальность ОК-5, ОПК-4, Русский язык культура речи ОПК -4, Основы проектного управления ОК-5, Методология и практика социологических исследований в менеджменте ОК-5, Психология и педагогика ПК-2, Технологии командообразования ПК-2, Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков. ПК-2, ПК -17, Государственное регулирование экономики ПК-17, Методология и практика социологических исследований в менеджменте ПК-17, Психология управления ОК-5, ОПК 4, ПК-2, Деловое общение ОПК-4, Деловая этика ОПК -4, Маркетинг ПК-17, Мировая экономика и международные экономические отношения ПК-2, Межкультурные коммуникации ОК5, Социальное предпринимательство ОПК-4, Менеджмент ОПК-4.

Данная дисциплина формирует компетенции одновременно со следующими дисциплинами: Рекламное дело ОПК-4, Прямые коммуникации ОПК-4, Связи с общественностью ОПК-4, ПК-2, Организационная культура ОПК-4, ПК-2.

Дисциплина «Экономика и социология труда» формирует компетенции и является предшествующей дисциплинам: Сравнительный менеджмент ОК-5, ПК-2, Бенчмаркинг ОК-5, ПК-2, Валютный рынок и валютные операции ПК-17, Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности. ПК-17, Производственный менеджмент ПК-17, Менеджмент персонала ПК-2, Формирование бизнес систем, Маркетинговые исследования ОПК-4, Маркетинг в отраслях и сферах деятельности ОПК-4, Моделирование бизнес –процессов ПК-17, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена ОК-5, ОПК-4, Преддипломная практика ПК-2, Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты ПК-2, ПК-17.

### **3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции		Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ОК-5	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Знать объективные законы экономической науки</li> <li>• работать в коллективе</li> <li>• Владеть широким подходом к профессиональному процессу.</li> </ul>
ОПК-4	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Знать методику деловое общение и публичные выступления</li> <li>• Уметь осуществлять деловое общение и публичные выступления</li> </ul> <p>Владеть навыком деловой переписки и поддерживать электронные коммуникации</p>
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Знать методику разрешения конфликтных ситуаций</li> <li>• Уметь оценить уровень эффективности реализации управленческих решений в сфере управления персоналом</li> </ul> <p>Владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>
ПК-17	способностью оценивать экономические и социальные условия	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Знать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности</li> </ul> <p>работать в коллективе;</p>

	<p>осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Уметь формировать новые бизнес-модели</li> <li>• Владеть способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности.</li> </ul>
--	--	--

#### **4. Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часов 4 зет.

#### **5. Образовательные технологии**

В ходе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии: дистанционное обучение, которое основано на использовании среды передачи информации (информационные коммуникационные сети), ситуационные кейсы, презентационные семинары

#### **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля:

- Тесты
- Кейсы
- Решение хозяйственных ситуаций

По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности – экзамен

Промежуточная аттестация проводится в форме - экзамен